

RELATÓRIO/EXECUÇÃO DO PLANO DE GESTÃO 2013-2017

Consolidação e



André Henrique Rosa
Coordenador Executivo

Alexandre da Silva Simões
Vice-Coodenador Executivo

Créditos:

À Comunidade do Câmpus Sorocaba:

No próximo dia 20/03 completaremos 1 ano a frente da Direção do Câmpus da UNESP em Sorocaba!

Assim, segue em anexo relatório das atividades desenvolvidas em 2013, em consonância com as propostas inicialmente apresentadas no Plano de Gestão "Consolidação e Qualidade", de forma a nortear e apresentar a todos o andamento de cada uma das propostas bem como, fazermos um planejamento das etapas que necessitam ser cumpridas nos anos seguintes da atual Gestão.

Observa-se que das 116 propostas constantes no Plano, cerca de pelo menos 100 já foram iniciadas no primeiro ano de Gestão sendo que, inclusive algumas já foram concluídas. Esperamos que até o final da Gestão possamos cumprir fielmente com todas as ações inicialmente programadas que estiverem ao nosso alcance.




Permanecemos à disposição para recebimento de sugestões, esclarecimentos de dúvidas e despedimo-nos com votos de estima e consideração.







Atenciosamente,




André Henrique Rosa
Coordenador Executivo





Alexandre da Silva Simões
Vice-Coodenador Executivo









Quadro: Apresentação das propostas do Plano de Gestão “Consolidação e Qualidade” e informações quanto à situação de desenvolvimento/execução ao longo dos anos de mandato.







Propostas de ações de acordo com Plano de Gestão (http://www.sorocaba.unesp.br/Home/PLANO_DE_GESTAO_-_CHAPA_CONSOLIDACAO_E_QUALIDADE-1.pdf)	Ano			
	2013	2014	2015	2016
Dar continuidade e ampliar a discussão que está ocorrendo no Conselho Diretor envolvendo todos os segmentos do campus para estabelecer um plano de desenvolvimento estratégico para os próximos 10 anos	 Foi finalizado e aprovado no Conselho Diretor o Plano Decenal do Câmpus para atendimento do processo de consolidação			
GRADUAÇÃO				
Apoiar os cursos de graduação da Unidade para consolidação da infraestrutura de salas de aula, laboratórios didáticos e biblioteca;	 Esta proposta está em cumprimento e deverá ser finalizada com a inauguração do prédio novo			
Incentivar e proporcionar oportunidades aos docentes para capacitação em novas práticas pedagógicas de ensino-aprendizagem;	 Grupo NEP tem promovido eventos juntamente com reuniões pedagógicas dos Conselhos de Curso			





Apoiar a comissão de ensino para permitir maior discussão entre as demandas e necessidades conjuntas dos Conselhos de Curso de graduação bem como, discutir questões estratégicas relacionadas à busca da qualidade do ensino e desenvolvimento da graduação no Campus;	A Reitoria ainda não oficializou a Comissão de ensino dos Câmpus Experimentais. Com a consolidação do Câmpus a comissão deverá estar sendo criada			
Desenvolver ações que venham a apoiar as atividades da UNIVESP dando condições ao pleno desenvolvimento das atividades e garantindo uma maior aproximação com as atividades do campus;	 Ocorreu a formatura do curso de pedagogia semi presencial e está em estudo cursos semi presenciais na área de engenharias			
Atuar no sentido de incentivar e viabilizar a criação de novos cursos de graduação em nosso campus;.	 Existe curso aprovado do Câmpus na PROGRAD e está se aguardando nova discussão de ampliação de vagas/cursos na UNESP.			
Fortalecer a comissão de estágio com a participação efetiva de alunos (p.e. Dinâmica) favorecendo a interação com empresas visando à geração de maiores oportunidades para os alunos;	 A comissão foi reconstituída e pretende-se incluir alunos na referida comissão			
Havendo a possibilidade, apoiar a criação do PET na engenharia ambiental;	Aguardando-se a abertura de Edital pela Reitoria para apoiar a criação			
Apoiar iniciativas de reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, ouvindo os alunos egressos e com particular atenção ao alto número de reprovações no curso de engenharia e automação;	 Tem se incentivado aos Conselhos de Curso a reformulação dos projetos pedagógicos			
Apoiar iniciativas de ações comuns entre os conselhos de curso, em especial relacionado ao processo de matrícula;				
Divulgar os critérios de matrícula aos alunos;	 Foi feito manual de matrícula disponibilizado a			






	todos os alunos que esclareceu muitas dúvidas existentes			
Fazer ações no intuito da realização de uma única formatura para os alunos formandos, ao invés da formatura festiva e oficial como ocorrem atualmente;	Atividade não iniciada			
Realizar ações junto à reitoria no sentido de descentralizar as atividades do Conselho de Curso e de Departamento no âmbito das Coordenações de Cursos de Graduação nos Campi Experimentais, atrelando, por exemplo, atividades relacionadas ao curso ao Coordenador e atividades relacionadas ao Departamento ao Vice-Coordenador;	 Tem sido feito a partir de reuniões e representação nos diferentes fóruns e reuniões na Reitoria			
Avaliar a possibilidade da criação de comitê de ética local	Iniciada a discussão no Conselho Diretor			
PÓS-GRADUAÇÃO				
Buscar reunir as condições para que no menor prazo possível possamos criar um curso <i>stricto-sensu</i> na área de Engenharia de Controle e Automação na nossa unidade;	 A partir de iniciativas junto à PROPG conseguiu-se apoio a proposta. Esta foi preparada, enviada e aprovada na CCPG e estará entrando em avaliação na CAPES			
Manter a política de contratação de docentes que possuam índice mínimo para atendimento de critérios estabelecidos pela CAPES, para inserção na pós-graduação;				
Propor a criação de espaços apropriados para alunos de pós-graduação;	Em andamento. Espaços serão criados com a ampliação dos espaços para pesquisa dos grupos de pesquisa/docentes			



Dar apoio logístico e de infraestrutura aos cursos oferecidos no Campus em busca da elevação de seus conceitos junto a CAPES;				
Realizar ações visando a inserção de todos os docentes do Campus em programas de pós-graduação na UNESP;	Em andamento com a aprovação de curso de pós stricto sensu pela CCPG			
Após realizar um estudo mercadológico na cidade de Sorocaba e região que permita identificar as reais necessidades de formação de recursos humanos, incentivar a proposição de novos cursos de especialização que atendam a essa demanda e que estejam dentro do perfil de competência da UNESP, priorizando a participação de docentes da nossa unidade e zelando para manter o padrão de qualidade da UNESP.	Atividade não iniciada. Aguardando resultado de pesquisa que está sendo desenvolvida pelo Parque Tecnológico de Sorocaba			
PESQUISA				
Incentivar as ações da Comissão Permanente de Pesquisa no sentido de promover e fomentar a pesquisa no campus;				
Fortalecer os Grupos de pesquisa do Campus melhorando as condições de infraestrutura, espaços e apoio de recursos humanos de forma a permitir o desenvolvimento adequado de suas atividades;	 Será ampliado o apoio com a inauguração do prédio novo			
Implantar o escritório de apoio à pesquisa e internacionalização de forma a apoiar os docentes na prestação de contas de projetos apoiados pelas agências de fomento;	 Escritório foi criado e está à disposição dos docentes			





Dar continuidade ao programa de incentivo aos grupos de pesquisa;				
Realizar ações junto à Pró-Reitoria de pesquisa para a participação do Campus e de seus pesquisadores em projetos institucionais vinculados à FINEP;	 Especificamente no Edital CT-Infra foi encaminhado ante-projeto			
Realizar ações junto à Pró-Reitoria de pesquisa no sentido de conseguir servidores para atuar junto aos laboratórios multi-usuários do Campus;	 Foi conseguido e liberado um bolsista. Discussão de vaga de servidores depende da consolidação do Câmpus			
Avaliar a possibilidade de implantar uma central analítica com equipamentos multiusuários para atender a demandas de pesquisa dos Grupos;	 Foram implantados 2 laboratórios com equipamentos multiusuários do Câmpus			
Incentivar o desenvolvimento de atividades de pesquisas e prestação de serviços junto ao Parque Tecnológico de Sorocaba, como forma de captação de recursos extra orçamentários para o desenvolvimento das atividades do campus;	 Foi instalado Laboratórios de pesquisa e Escritório da Agência Unesp de Inovação			
Incentivar a vinda de pós-doutores, pesquisadores visitantes e Jovens Pesquisadores da FAPESP para desenvolvimento de projetos na Unidade;	 Temos apoiado e recebido pesquisadores e pós-doutores no Câmpus			
Permitir a alocação dos laboratórios no prédio novo com base nas discussões realizadas e permitir que os docentes ingressantes tenham um espaço mínimo para iniciar suas atividades de pesquisa;				
Incentivar a IC no campus;				





Incentivar e dar apoio à realização da 1ª fase do CIC no Campus;				
Dar apoio à participação de alunos de IC no programa Ciências sem fronteiras do CNPq.				
EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA				
Realizar ações junto à reitoria para regulamentação da Comissão Permanente de Extensão Universitária no Campus;	 Regulamentada, criada a CPEU e em atuação no Câmpus			
Criar um procedimento para a divulgação da unidade junto à comunidade (demonstrações, experimentos, folders, banners, etc.);	Atividade ainda não iniciada.			
Apoiar iniciativas que permitam a abertura da Universidade à comunidade;	 Incentivado o projeto Ciência sem fronteiras e outras iniciativas			
Apoiar as atividades institucionalizadas (UNATI, cursinho, exposições PET, etc.);				
Apoiar a realização de eventos de extensão consolidados (Semana do Meio-Ambiente, Semana da Engenharia, Semana da Biblioteca, entre outros);				
Ampliar o número de projetos do campus com o envolvimento de maior número de alunos e docentes;	Dinâmica de aprovação de projetos alterada pela sistemática de editais da PROEX. Ações frente à nova situação em análise pela CPEU.			
Incentivar a criação de uma Fundação para gerenciar	Proposta não iniciada em função do pequeno			



recursos extra-orçamentários do campus advindos das atividades de extensão e pesquisa do campus.	número de projetos envolvendo recursos no Câmpus atualmente			
Apoiar as ações e diagnósticos feitos pelo Grupo de Avaliação Local				
Dar apoio e fomentar as atividades do GRAL no sentido de obtenção de informações mais fidedignas da real situação do campus; Utilizar os resultados das avaliações para nortear as ações que devem ser implementadas.	 Tem sido feitas reuniões com o GRAL e, a partir do relatório de 2013 pretende-se coordenar as ações para 2014			
Esporte, lazer e cultura				
Continuar as tratativas com a Atlética no sentido de conseguir parcerias para que os alunos possam utilizar suas instalações físicas para a prática esportiva;	 Foi feita parceria com a FATEC para utilização da quadra			
Promover e apoiar eventos com característica de lazer e cultural no Campus;	 Diversas atividades apoiadas (Festa junina, ações PET-ECA Cult, etc.). Políticas específicas a serem discutidas pela CPEU			
Pelo menos mensalmente termos uma apresentação cultural no campus (<i>Som do Meio Dia</i>);	Atividade em implantação			
Realizar confraternizações e atividades esportivas e de lazer como forma a integrar a comunidade no campus;	 Comemoração dos 10 anos, festa junina, inauguração do campinho, confraternização de final de ano			





Apoiar ações relacionadas ao Coral da UNESP Sorocaba e ao grupo PET.	 Diversas ações apoiadas (viagens, apresentações, etc.).			
Ampliar a transparência nas ações e nos gastos da unidade				
Assegurar transparência e disponibilização de todos os dados sobre procedimentos administrativos e financeiros através de fixação em mural e, futuramente, no <i>website</i> da unidade;	 Disponibilizado no site da Unidade (Transparência) informações sobre gastos da Unidade (http://www.sorocaba.unesp.br/#!/transparencia/)			
Colocar as relações profissionais acima das relações pessoais				
A Coordenação Executiva atuará para representar o Campus nos diferentes Fóruns e órgãos colegiados da Universidade;				
Criar canais de comunicação que se mantenham abertos para toda a comunidade, de forma a permitir que se cumpram os anseios da coletividade sem a interferência de relações pessoais.				
Programa de economia de energia elétrica, água, papel etc Redução de cerca de R\$ 40 mil de gastos em 2013 em decorrência de ações de economia em telefonia, água e energia				
Apoiar a comissão de resíduos do campus de maneira que possam atuar no destino da coleta seletiva, reaproveitamento e destinação final de resíduos;	 Aquisição de novas lixeiras. Atividade deve ser ampliada			





Revisão das instalações elétricas e substituição de equipamentos e dispositivos defeituosos ou com baixo desempenho por outros mais adequados;	Atividade não iniciada			
Adoção de sensores de presença nos banheiros e pontos de circulação esporádica;	Atividade ainda não iniciada			
Análise da possibilidade de implantação de fontes de energia solar;				
Elaborar campanha permanente sobre o uso racional da energia elétrica e água, incentivando e conscientizando o uso racional de todas as formas de energia, minimização ou reutilização de resíduos gerados no campus;	 Aumento da economia			
Expor gráficos comparativos dos resultados antes e depois do programa, visando incentivar a manutenção do programa.	A ser realizada			
Programa valorização e identificação dos espaços do campus				
Reavaliar o layout dos prédios em relação aos mobiliários, equipamentos e demais objetos com vistas ao melhor aproveitamento dos espaços, garantia da segurança;	Em andamento prevendo a inauguração do prédio novo			
Repensar a sinalização em todo o Campus, desde as áreas externas até as células de trabalho;	Iniciada devendo ser ampliada			
Melhorar a disposição paisagística do entorno, a demarcação clara dos espaços como entrada, estacionamento, orientação para os departamentos, salas, laboratórios e outros ambientes;	Iniciada devendo ser ampliada			





Também a disponibilização de mapa geral do campus compõem algumas ações possíveis neste quesito.				
Promover a qualidade e segurança no ambiente de trabalho				
Apoiar as ações da CIPA que venham a contribuir para qualidade e segurança no ambiente trabalho;	 Todas as demandas apresentadas foram atendidas ou em processo de atendimento			
Criar mecanismos de segurança e salubridade de modo a garantir o bem-estar da comunidade do Campus;	Está se cumprindo o apresentado solicitado pelo Técnico de segurança e CIPA			
Proporcionar eventos, reuniões e atividades junto ao psicólogo da UNESP ou outros profissionais da área para conseguir melhorar as atividades interpessoais no dia-a-dia;	 Iniciada inclusive a discussão da avaliação 360 graus no final do ano passado			
Promover um pacto em nossa unidade pela diferenciação através da qualidade na gestão pública e prestação de serviços				
Implantação de sistemas de gestão da qualidade em nossa unidade (ISO NBR 15.419, <i>Housekeeping</i> 5S, e/ou similares)	Aguardando a implantação do sistema administrativo informatizado pela Reitoria. Ocorreu reunião de conscientização e em 2014 deverão estar sendo feitas iniciativas na área acadêmica			
Apoio e adequação do espaço físico para docentes e pesquisa				
Fazer o levantamento das necessidades atuais através de				






reuniões com os docentes e servidores técnico-administrativos para que possamos otimizar os espaços e buscar criar as melhores condições de trabalho possíveis para todos;	Várias reuniões e em discussão para as realocações com a inauguração do prédio novo			
Fazer um planejamento junto com os docentes e servidores técnico-administrativos, a partir de discussão ampla e aberta com todos, da demanda de crescimento, o que levará a um projeto mais adequado a ser utilizado a partir da construção do prédio novo.	 Várias reuniões e em discussão para as realocações com a inauguração do prédio novo			
Apoio à capacitação e internacionalização do corpo docente (Pós-doutorado no exterior)				
Fomentar a discussão entre os docentes relativa a importância dos programas de pós-doutorado;				
Fazer um levantamento junto aos docentes de suas expectativas referentes ao pós-doutoramento; Criar, a partir de ampla discussão, um planejamento que permita a participação de todos nestes programas;	 Planejamento tem feito no âmbito dos docentes da Pós em Ciências Ambientais. Ampliar a discussão com os docentes do Curso da ECA			
Realizar ações junto à Pró-Reitoria de pós-graduação no fomento desta iniciativa e na forma de como podemos otimizar a saída de docentes sem prejudicar as demais atividades desenvolvidas no Campus, em especial no ensino de graduação.	 Tem se recebido apoio da PROPG (recursos) e PROGRAD (professores substitutos)			
Avaliação docente				
Melhorias técnicas no sistema informatizado da avaliação;	Aguardando a implantação do sistema de avaliação			






	em discussão nos conselhos de curso de graduação			
Divulgação individual dos dados para cada docente, com acompanhamento do Coordenador de Curso;	Aguardando a implantação do sistema de avaliação em discussão nos conselhos de curso de graduação			
Divulgação pública de resultados globais;	Aguardando a implantação do sistema de avaliação em discussão nos conselhos de curso de graduação			
Propor um curso de educação continuada para os docentes em parceria com os Conselhos de Curso (possivelmente envolvendo o Núcleo de Estudos Pedagógicos da Reitoria);	Atividade não iniciada			
Trazer especialistas em pedagogia para orientar os Conselhos de Curso na seleção de caminhos para melhorar o processo ensino-aprendizagem;	Houve uma palestra em 2013			
Proposição de reuniões pedagógicas em cada curso;	Tem se incentivado a iniciativa dos conselhos			
Sugerir ao Conselho Diretor a criação da comissão de ensino da unidade.	Aguardando a consolidação do Câmpus pois, necessariamente a comissão será criada			
Diretrizes e propostas específicas: Servidores Técnico-Administrativos				
Conscientizar a comunidade da necessidade de valorização e motivação dos servidores nas atividades do dia-a-dia;	Tem se procurado, especialmente junto às supervisões e responsáveis de área			
Representar e apresentar os anseios do segmento junto à Reitoria e órgãos colegiados da Universidade de forma a maior valorização do segmento;				
Atuar como apoio às ações do segmento que estiverem de acordo e em benefício do crescimento da UNESP visando inclusive a solicitação de quantitativos necessários às demandas específicas do campus de Sorocaba.	 Reformulação da estrutura administrativa do Câmpus aprovada no CADE			
Realizar uma ampla discussão com as diferentes áreas e supervisões para (re-)estruturação ou re-aloções, se	Em sido feita periodicamente a avaliação do desempenho e realocações necessárias			

necessário, para o desenvolvimento das atividades ao longo da gestão;				
A nossa chapa compromete-se a estimular o aprimoramento profissional dos servidores locais em cursos dentro e fora da UNESP, para que desenvolvam as habilidades necessárias para o desenvolvimento com qualidade das diversas funções que desempenham.		Além dos treinamentos promovidos pela reitoria apoiou inclusive financeiramente para participação em cursos solicitados pelos servidores		
Ampla discussão com os servidores para finalizar a adequação do espaço da graduação e interligação com a STAA conforme sugerido;		Aguardando inauguração prédio nova para fazer mudança definitiva em função das realocações		
Buscar alternativas para a estruturação alocação do Escritório de Relações Internacionais e de Apoio a Pesquisa em espaço mais adequado;		Mudança provisória. Aguardando inauguração prédio nova para fazer mudança definitiva em função das realocações		
Fomentar a discussão aos servidores da biblioteca e comissão da biblioteca sobre possíveis alterações no layout que possam permitir melhores condições até a inauguração do prédio novo.		Aguardando inauguração prédio nova para fazer mudança definitiva seguindo as sugestões de layout encaminhada		
Consolidação do campus experimental em Unidade Universitária, com a consequente, alteração do sub-quadro atual de forma a permitir a criação de Diretorias e seções de apoio acadêmico e administrativo;		Reformulação da estrutura administrativa do Câmpus aprovada no CADE. Com a consolidação novas alterações serão possíveis		
Trabalhar de forma ativa, inclusive em conjunto com os demais Coordenadores Executivos dos outros Campi Experimentais, visando à manutenção, à reposição e à ampliação de quadros de funcionários e de docentes;		Reformulação da estrutura administrativa do Câmpus aprovada no CADE.		
Ter uma relação direta com as supervisões, responsáveis de áreas e servidores para acompanhamento das atividades				

desenvolvidas, aprimoramento de procedimentos e relações interpessoais;				
Incentivar a capacidade criativa e de inovação dos servidores na busca de soluções morosidade de procedimentos administrativos;	 Aceitando sugestões que tem sido apresentadas pelas supervisões, responsáveis de área e servidores			
Informatização da área de compras e solicitação de viatura e transporte de forma a agilizar o processo e acompanhamento do solicitante sobre o status da solicitação	Em andamento. Aguardando treinamentos grupo responsável da Reitoria			
Pretende-se que a avaliação do servidor seja aprimorada na apresentação dos aspectos que permitiram a avaliação positiva ou não do servidor. Neste caso, apresentando explicitamente as questões que podem ser melhoradas e as dificuldades encontradas;	 Reuniões ocorridas no início da gestão em relação a importância do ADP e sistemática a ser adotada			
Pretende-se avaliar juntamente com os servidores como poderia ser feita a apresentação dos subordinados aos responsáveis de área, supervisões, coordenações de curso e claro, também a Coordenação Executiva pelas supervisões e Assessores;	 Iniciada inclusive a discussão da avaliação 360 graus no final do ano passado			
Atuar em função da meritocracia relacionada ao desempenho, comprometimento e característica das relações interpessoais positivas na definição de funções de confiança da Coordenação Executiva.				
Definir uma política clara para a capacitação de pessoas nas diversas áreas, estabelecendo um calendário a partir de uma ampla discussão sobre o assunto;	Processo iniciado. Montada a comissão que deverá estar apresentando uma proposta ao Conselho Diretor			

Permitir a capacitação de servidores para substituição dos responsáveis de área e supervisões para eventualidades e momentos de férias ou doença.	Em andamento			
Transferência de foco para a informatização do setor administrativo da universidade;	Em andamento. Aguardando treinamentos grupo responsável da Reitoria			
Oferecimento de apoio à reitoria para o desenvolvimento de sistemas na UNESP e/ou desenvolvimento local (com pessoal próprio ou terceirizado) para fazer frente às necessidades urgentes da comunidade local;	 Vice-coordenador executivo faz parte da comissão da reitoria			
Implantação do protocolo em nossa unidade; Avaliação da viabilidade da implantação de protocolo eletrônico.	Iniciada as discussões em 2013 que deverá ser implementada em 2014			
Diretrizes e propostas específicas: Servidores Técnico-Administrativos				
Trabalhar com empenho junto à reitoria e sensibilizá-la para a contratação de mais docentes em RDIDP buscando completar o quadro docente previsto nos projetos pedagógicos;	 Liberadas mais 6 vagas de docentes em RDIDP para o Câmpus			
Discutir uma sistemática de contratação priorizando as áreas dos cursos onde ainda não existem docentes;	Discutidos pelos conselhos de curso que nortearam as futuras contratações			
Trabalhar na ampla divulgação dos concursos públicos visando o aumento do número de candidatos;	 Tem sido feito para os professores substitutos e deverá ser ampliada para os RDIDP			
Continuar trabalhando junto à reitoria pela antecipação dos concursos de professores substitutos;				
Constituir um grupo de trabalho para avaliar a possibilidade de se criar um programa de matrícula específico para a	Em discussão			

unidade;				
Sensibilizar os Coordenadores de Curso para que acompanhem pessoalmente as matrículas;	 Tem sido feito			
Trabalhar junto ao Conselho Diretor no desenvolvimento de uma política que permita que alunos de todos os cursos da unidade possam se matricular em disciplinas comuns aos cursos;	Tem sido feito quando é necessário			
Divulgar aos alunos os critérios para realização da matrícula;	 Disponibilizado manual de matrícula			
Verificar a possibilidade de realizar ajuste no SISGRAD de forma a permitir a impressão de histórico escolar "sujo" e "limpo".	Em discussão			
Dar sequência às solicitações de pedido de subsídio para custear parte do valor das refeições servidas no Educandário Bezerra de Menezes até a construção do novo prédio, que terá espaço destinado a servir refeições;	 Conseguiu-se aumentar o número de quotas para 19 BAAE I para auxílio aos alunos carentes selecionados no processo seletivo de acordo com a regulamentação existente			
Regularizar a situação de prestador(es) de serviço junto à unidade para que possamos ter serviços de cantina (lanches/salgados/bebidas/etc.) de forma sistemática dentro da Unidade.				
Atuar ativamente junto aos órgãos de segurança pública mostrando a necessidade de maior vigilância na região, em função do número elevado de problemas de furtos e roubos que têm ocorrido na região;	 Obtido o compromisso da segurança pública em patrulhamento intensivo na frente do Câmpus			
Instalação de câmara monitorando o espaço do estacionamento;	Em andamento.			

Verificar a possibilidade de instalação de guarita no espaço do campus para aumentar a vigilância da área do estacionamento.	Em andamento			
A construção do prédio novo permitirá a instalação de uma biblioteca nos padrões da UNESP, permitindo a junção com a área de estudos e instalação adequada dos servidores técnico-administrativos;	 Com inauguração prédio novo proposta será cumprida			
Criação de salas de estudo individuais;	 Com inauguração prédio novo proposta será cumprida no novo espaço da biblioteca			
Busca contínua da ampliação do acervo.				
Estruturar e adequar às condições do ERI local para permitir melhor apoio e condições aos alunos de pleitear intercâmbios no exterior;	Em andamento			
Reestruturação e ampliação da comissão de estágio visando uma maior aproximação com empresas;	 Comissão reestruturada			
Apoiar a criação de um Escritório de apoio no Parque Tecnológico de Sorocaba para servir de apoio para obtenção de estágios aos alunos das empresas localizadas no PTS.	 AUIN (Agência Unesp de Inovação) instalou um escritório no PTS			